

Виктор КИСЛЫЙ
Фото автора

ЭССЕ на заданную тему

Сложившиеся профессионалы привыкли рассуждать о работе на языке производственных показателей, а вот молодость недостаток опыта компенсирует задорным юношеским энтузиазмом. И еще неизвестно, от чего больше зависит технический прогресс — от правильных сухих цифр или от эмоциональных романтических фраз. Наверное, одно все-таки нельзя отделять от другого.

Дмитрий РУСАК



«В электрической цепи все элементы находятся в строгой последовательности, и малейшее изменение порядка влечет за собой нарушение работы. Эта простая истина из школьного курса физики и есть мое профессиональное кредо. Для меня четкая последовательность в профессиональных действиях равна порядку». Это цитата из эссе работника УП «Минскводоканал» Дмитрия РУСАКА, победившего в конкурсе «Лучший молодой специалист-2016», проводимом Минским городским Советом депутатов и администрациями столичных районов. Должность инженера отдела главного энергетика вчерашний выпускник Белорусского национального технического университета занимает чуть больше года, но уже нашел слова, в которых выразил всю суть своей профессии.

— *Мой отец по специальности энергетик, и я еще школьником часто бывал у него на работе, поэтому при поступлении в вуз уже четко представлял, кем хочу стать,* — делится Дмитрий секретом жизненного выбора. — *Для формирования понимания профессии во время обучения проводились различные виды практик. Я старался не только увидеть, но и поучаствовать в работе предприятий, пробовал себя в разных рабочих специальностях. Университет дает теоретические знания, но формированию практических навыков, по моему глубокому убеждению, должен способствовать первый наниматель, а если быть более точным, первый непосредственный руководитель. Поэтому хотелось бы, чтобы университеты больше взаимодействовали с предприятиями, чтобы практики не были формальными, чтобы наниматель искал будущих работников заранее и был заинтересован в уровне их подготовки. С другой стороны, и для студентов будет дополнительный стимул для ответственного отношения к учебе, поскольку от этого зависит будущее трудоустройство.*

В случае с Дмитрием сработала именно эта почти идеальная схема. Он с отличием закончил университет, а затем и магистратуру, еще во время учебы практику проходил на УП «Минскводоканал», и его распределение, по сути, было предопределено еще до получения диплома. Судя по всему, молодой специалист не разочаровался в выборе предприятия. Он считает, что эффективность полученных в университете знаний в немалой степени зависит от возможности их практического применения, тем более что в жилищно-коммунальном хозяйстве энергетика имеет свою специфику. Масштабность предприятия, сложность процесса подачи воды и большое количество задействованных в нем людей

Университет дает теоретические знания, но формированию практических навыков, по моему глубокому убеждению, должен способствовать первый наниматель, а если быть более точным, первый непосредственный руководитель.

впечатляют, но для специалиста эти обстоятельства становятся дополнительным фактором сложности: не всегда имея возможность видеть то, что происходит на местах, можно полагаться только на личный профессионализм, важно доверять коллегам, искать формы обратной связи. И Дмитрий отмечает, что производственные вопросы легко решаются, когда приходится обращаться к специалистам многочисленных подразделений: Минскводопровод, Минскочиствод, производство по эксплуатации Вилейско-Минской водной системы и др.

Культивирование корпоративной солидарности не зря стало основополагающим звеном производственной политики одного из крупнейших столичных предприятий. Богатая на события культурная и спортивная жизнь способствует сплочению коллектива. Дмитрий, участвующий в спортивных соревнованиях, брейн-рингах, конкурсах, признается, что подобные мероприятия помогают не только разнообразить досуг, но и быстрее познакомиться с коллегами, наладить с ними отношения.

— *Молодежь — это гарантия динамичного развития и внедрения свежих идей. Она всегда мотивирована и готова расти в профессиональной сфере,* — отмечает заместитель директора УП «Минскводоканал» по кадровой и идеологической работе Алла НЕМКОВИЧ. — *Нашим предприятием налажено прямое сотрудничество со многими учебными заведениями по распределению выпускников. Только в этом году принято на работу 60 молодых специалистов. И руководством делается все, чтобы они здесь закрепились.*

Дмитрию РУСАКУ предстоит отработать по распределению два года, а его дальнейшее решение зависит от первых впечатлений, которые он выразил в конкурсном эссе: *«Квалифицированными специалистами не рождаются, ими становятся. И в этом тоже есть своя последовательность, которую диктует сама жизнь. Сейчас я нахожусь в начале пути, но первые шаги уже сделаны. И я ни разу не пожалел о своем выборе профессии».*