

Городское хозяйство

БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

Охранная грамота

За нарушение правил охраны труда в 2015 году наказаны рублем более 900 руководителей и свыше 330 нанятых. Общая сумма штрафов — около 3,6 миллиарда рублей

Тем не менее в последние годы в Минске наметилась четкая тенденция к сокращению трагедий на производстве. — Если в 2014 году коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом в расчете на 100 тысяч работающих составлял в Минске 2,0, то в прошедшем — 1,8 (по республике — 3,2), — отмечает начальник Минского городского управления Департамента государственной инспекции труда **Сергей Ткачев**. — Обеспечить снижение печальной статистики — количества погибших и тяжело травмированных людей на производстве — позволила профилактическая работа, которую проводило управление совместно с надзорными органами столицы. Однако пока подобное происходит вообще, успокаиваться рано. Для сохранения жизни и здоровья работников необходимо создавать такие условия, чтобы влияние вредных и опасных факторов было исключено.



Фот. Людмила ИВАНЧЕНКО

За год государственные инспекторы труда провели 757 проверок субъектов хозяйствования города, по результатам которых выявлены и пресечены 8,5 тысячи нарушений правил охраны труда. Среди них — некорректная организация рабочих мест и технологических процессов, создающая реальную угрозу травмирования. По этим причинам приостанавливалась деятельность 53 предприятий, запрещалось функционирование 469 единиц оборудования и 15 производственных участков. Почти 1.800 человек были отстранены от выполнения работ из-за грубейших нарушений требований безопасности. Весьма эффективной оказалась деятельность мобильных групп Мингорисполкома и администрации районов. Их задача не наказывать нарушителей, а повысить заинтересованность нанимателей в обеспечении безопасности. А также оказать оперативную помощь в этой сфере руководителям и специалистам строительного и промышленного комплексов города. Мобильными группами проведены 1.268 обследований строительных объектов, производственных площадей и цехов. При этом выявлены 17,5 тысячи нарушений требований законодательства об охране труда.

Без страха и страховки

— Можно привести немало примеров, когда о вопросах безопасности при выполнении работ не думают вообще или думают слишком поздно, — говорит Сергей Ткачев. ... Несчастный случай с рабочей по комплексной уборке и содержанию домовладения коммунального дочернего унитарного предприятия «Жилищно-эксплуатационный участок № 3 ЖРЭО-1 Фрунзенского района г. Минска» произошел при самовольной очистке снега с козырька подъезда жилого



В 2015 году проверку знаний по охране труда в установленном порядке не прошли почти 100 руководителей. Они привлечены к административной ответственности в виде штрафа на общую сумму 592 миллиона рублей.

го дома на улице Янки Мавра. Женщина поскользнулась и упала на асфальт, получив смертельную травму.

Во время проведения тепловой модернизации жилого дома на улице Лынькова при попытке поднять груз с помощью механизма рабочий упал с крыши и разбился насмерть. Ему было 30 лет. Оперативный выезд на место происшествия показал, что работы на высоте проводились без выдачи наряда-допуска, при отсутствии ответственного должностного лица и с помощью неисправного подъемника.

На объекте «Реконструкция комплекса объектов стадиона «Динамо» 3 человека производили демонтаж железобетонной плиты на высоте 9 метров. Для выполнения задания вышли на эту самую плиту. Однако устройство опор плиты, предусмотренных проектным решением, обеспечено не было. Люди буквально срубили сук, на котором сидели. Беда не заставила себя ждать. Плита рухнула вниз вместе с работавшими...

Рейды мобильных групп и проверки показали, что руководители и сами зачастую не знают элементарных правил и норм охраны труда.

— Компетентность работников — неотъемлемая составляющая данной сферы, — подчеркивает Сергей Ткачев. — Обучение, инструктаж, стажировка, повышение квалификации и проверка знаний по безопасным приемам и методам труда — одни из основных мер по профилактике несчаст-

ных случаев на производстве. Особенно актуальны они при допуске работников к выполнению высокотехнологичных работ. А также при организации и проведении работ повышенной опасности, где нужна четкая согласованность действий.

Требования к обучению и проверке знаний руководителей и специалистов, а также работающих определены Инструкцией о порядке подготовки (обучения), переподготовки, стажировки, инструктажа, повышения квалификации по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Минтруда и соцзащиты от 28 ноября 2008 года № 175. Однако следует документу далеко не все наниматели. В 2015 году проверку знаний в установленном порядке не прошли почти 100 руководителей. Они привлечены к административной ответственности в виде штрафа на общую сумму 592 миллиона рублей.

На десятку с плюсом

Система обеспечения безопасных условий труда в городе продолжает развиваться. На многих производствах проведены модернизация и техническое перевооружение, выведены из эксплуатации травмоопасное и технически несовершенное оборудование. Более чем в 2.000 организаций разработана и внедрена система управления охраной труда (СУОТ). Много таких предприятий в Центральном, Советском, Московском и Первомайском районах. В Минске органи-



Государственными инспекторами труда в 2015 году проведены 757 проверок субъектов хозяйствования города, по результатам которых выявлены и пресечены 8,5 тысячи нарушений правил охраны труда.

зованы непрерывное обучение и проверка знаний по вопросам охраны труда, пропагандируются безопасные приемы и методы работы. Проводятся семинары, месячники, выставки спецодежды и средств индивидуальной защиты, смотры-конкурсы на лучшую организацию по охране труда. Традиционными стали акции «Нет пьянству на производстве». Мобильные группы по охране труда выезжают на предприятия вместе с наркологом, который проверяет работников с помощью алкотестера. Это дает свои плоды: общее количество пострадавших на производстве, находившихся в состоянии алкогольного опьянения, снизилось в разы.

Рейды, проверки и мониторинги положительно влияют и на самих нанимателей. Как показывает жизнь, у некоторых из них коренным образом изменилось отношение к вопросам безопасного труда. В пример можно привести крупнейшее в Беларуси строительное предприятие ОАО «МАПИД» и ПП «Минсктранс». А ведь еще несколько лет назад в этих организациях имелись серьезные недоработки и упущения.

Тщательно продуман процесс охраны труда в УП «Минскводоканал». Там разработана и внедрена СУОТ. Производство автоматизировано. В складских и подсобных помещениях материалы тщательно складированы. Емкости с техническими жидкостями обозначены, инструменты аккуратно разложены. Сложные подземные работы выполняются по новой технологии, когда людям «закапываться в грунт» вообще не приходится. Позаботились на предприятии и о бытовых условиях. Есть удобные гардеробные, несколько комнат отдыха. Помещения для приема пищи оборудованы современной бытовой техникой. Имеется стиральная машина, новая сантехника в душевых. При работах на улице в холодное время года обогреться и поест можно в специальном автомобиле-фургоне. Во всех зданиях предприятия развешены плакаты с правилами по безопасности: они у работников всегда перед глазами. На квалификационной комиссии для повышающих разряд около 30 вопросов касаются охраны труда. Ежедневно медработники проверяют сотрудников предприятия на алкогольное опьянение. Если кто не соблюдает правила безопасности, его безоговорочно лишают премии, объявляют выговор или увольняют.